



Magatartási Kódex a Siemens beszállítói és közvetítói részére

Jelen Magatartási Kódex meghatározza az evosoft Hungary Kft., mint a Siemens AG kapcsolt vállalkozása beszállítóival és - harmadik félnek minősülő - közvetítőivel szembeni, ezen felek társadalmi és környezeti felelőssége vonatkozásában támasztott alapkövetelményeit. Az evosoft Hungary Kft. fenntartja a jogot, hogy a Siemens Compliance Programjának változása esetén a jelen Magatartási Kódex rendelkezéseiben ennek megfelelő módosításokat eszközöljön. Ebben az esetben az evosoft Hungary Kft. elvárja a beszállítótól, hogy ezen módosításokat elfogadja.

A beszállító és/vagy közvetítő ezúton kijelenti, hogy:

- **Jogsabályi megfelelés**
 - működésével megfelel a mindenkor alkalmazandó nemzeti jogrendszer(ek) keretei között megalkotott jogsabályoknak.
- **Korrupció és megvesztegetés tilalma**
 - a korrupció vagy megvesztegetés semmiféle formáját nem tűri el, abban sem közvetlenül, sem közvetve nem közreműködik, továbbá nem jutat, ajánl vagy ígér bármilyen előnyt állami tisztviselőnek és / vagy magánszektorbeli üzleti partner részére abból a célból, hogy hivatali tevékenységet befolyásoljon, vagy tisztességtelen előnyre tegyen szert.
- **Tisztességes verseny, trösztellenes jogsabályok és szellemi tulajdonhoz fűződő jogok**
 - tevékenységét a nemzeti és nemzetközi versenyjogi jogsabályoknak megfelelően végzi és nem vesz részt a tisztességes versenyt korlátozó, vagy erre irányuló megállapodásban, különösen árak rögzítésében, piacok vagy vevők felosztásában, piac megosztásában vagy versenytársakkal való ajánlat-egyeztetésében;
 - tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogokat.
- **Összeférhetetlenség**
 - elkerül minden összeférhetetlenséget, ami az üzleti kapcsolatokat negatívan befolyásolhatja.
- **A foglalkoztatottak alapvető emberi jogainak tiszteletben tartása**
 - elősegíti az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód érvényesülését foglalkoztatottai körében, tekintet nélkül azok bőrszínére, faji hovatartozására, nemzetiségére, társadalmi származására, vagyoni helyzetére, fogyatékoságára, szexuális irányultságára, politikai vagy más véleményére, vallásos vagy egyéb világnézeti meggyőződésére, nemére vagy életkorára;
 - tiszteletben tartja minden egyes személy emberi méltóságát, magánéletét és személyiségi jogait;
 - senkit nem foglalkoztat akarata ellenére és nem kényszerít munkavégzésre;
 - fellép a foglalkoztatottakkal szemben tanúsított elfogadhatatlan bánásmód, úgy mint pszichikai bántalmazás, szexuális zaklatás vagy diszkrimináció ellen;
 - megtilt minden olyan magatartást, beleértve a gesztusokat, szóbeli megnyilvánulásokat és fizikai kontaktust is, melyek szexuális, erőszakos, fenyegető, sértő vagy kizsákmányoló jellegűek;
 - tisztességes munkabért biztosít, továbbá szavatolja a mindenkor alkalmazandó nemzeti jogsabályokban meghatározott minimálbért;
 - tiszteletben tartja a leghosszabb munkaidőre vonatkozó jogsabályi rendelkezéseket;



- a vonatkozó jogszabályok által lehetővé tett legteljesebb mértékben elismeri a munkavállalók szervezkedési szabadságát, és nyilatkozik arról, hogy a munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjaival szemben – tagsági jogviszonyuk okán - sem pozitív, sem pedig negatív megkülönböztetést nem alkalmaz.
- **Gyermekmunka tilalma**
 - nem alkalmaz 15 évnél fiatalabb munkavállalót, az ILO Egyezségokmány 138. Cikkelye alapján fejlődő országnak minősülő országban pedig olyan munkavállalót, aki 14 évnél fiatalabb.
- **Munkabiztonság – foglalkozás egészségügy**
 - felelősséget vállal foglalkoztatottai egészségéért és biztonságáért;
 - felméri és értékeli a munkahelyi veszélyforrásokat és kockázatokat és minden szükséges intézkedést megtesz a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében;
 - gondoskodik munkavállaló munkavédelmi képzéséről;
 - OHSAS 18001 vagy más, azzal egyenértékű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert vezet be vagy alkalmaz.
- **Környezetvédelem**
 - A környezetvédelemre vonatkozó nemzeti jogszabályokban és nemzetközi szabványokban lefektetetteknek megfelelően jár el;
 - minimalizálja a környezetszennyezést és folyamatos intézkedéseket tesz a környezetvédelem érdekében;
 - ISO 14001 vagy más, azzal egyenértékű környezetvédelmi irányítási rendszert vezet be, vagy alkalmaz.
- **Beszállítói lánc**
 - minden ésszerűen elvárható intézkedést megtesz annak előmozdítása érdekében, hogy a jelen Magatartási Kódexben lefektetett szabályokat saját beszállítói is betartsák;
 - a beszállítók kiválasztása és a velük való bánásmód során megtartja a diszkrimináció tilalmára vonatkozó alapelveket.
- **Háborús zónákból származó ásványok (Conflict Minerals);**
 - megfelelő intézkedéseket tesz annak elkerülése érdekében, hogy termékeiben olyan nyersanyagokat használjon, amelyek felhasználásával közvetve vagy közvetlenül olyan fegyveres csoportokat finanszírozná, amelyek megszegik az emberi jogokat (ld. www.conflictreesourcing.org; www.eiccoalition.org).

Keltezés :

.....
Szállító céges aláírása

További tájékoztatás a www.siemens.com/procurement/c/code-of-conduct linken elérhető.